



# Acção de Sensibilização

Projeto "Equal Rights & Equal Duties"

## Igualdade de Género 12h

28 junho, **Junta Freguesia Monte Redondo**

Ação cofinanciada pelo FSE e pelo Estado Português



## Programa:

- ◉ Evolução de mentalidades;
- ◉ Aspetos da situação atual das mulheres e dos homens em Portugal;
- ◉ Conceitos;
- ◉ Intervenção integrada para a Mudança;
- ◉ Guião individual para a Promoção da Igualdade.

# Igualdade de Género

## ◉ Linguagem

AMOR DE MULHER E AMOR DE CÃO, NADA VALEM SE NADA LHE DÃO.

À MULHER CASADA, O MARIDO LHE BASTA.

A MULHER E A SARDINHA, NEM A MAIOR NEM A MAIS PEQUENINA.

ANTES DE IRES PARA A GUERRA REZA UMA VEZ, ANTES DE EMBARCAR DUAS, E ANTES DE CASAR TRÊS.

ATÉ AOS VINTE EVITA A MULHER, DEPOIS DOS QUARENTA FOGE DELA.

BEM TORNEADA, NÃO HÁ MULHER FRIA.

SINAL NO QUEIXO, MULHER DE DESLEIXO. SINAL NA PERNA, MULHER DE TABERNA

## Igualdade de Género

Diferença de sexo: características biológicas que distinguem os homens e as mulheres

Diferença de género: reconhecimento da existência de valores constitutivos da identidade feminina e da identidade masculina com igual valor que devem estar presentes e manifestar-se em igualdade em todas as esferas e dimensões da vida.

## Igualdade de Género

### ◎ Sexo ↔ género

- A componente biológica está intimamente ligada às representações de género;
- As representações de género, por sua vez, também têm um impacto na componente biológica, o corpo.

**Papéis de género:** designam crenças solidamente partilhadas sobre as actividades apropriadas a homens e mulheres

*“o que devem fazer”*

Exemplos:

...a mulher deve ficar em casa com as crianças... os trabalhos de construção civil devem ser efectuados por homens...

**Traços de género:** designam características psicológicas que diferencialmente se atribuem a ambos.

*“o que devem ser”*

...a mulher é mais carinhosa e sensível com as crianças... o homem é mais forte...

# Patriarquia:

- ◉ Patriarquia: “patria” ('pater', pai) + 'arquia' (poder);
- ◉ Significado: exercício de poder pelo chefe de família;
- ◉ Poder de chefes religiosos e políticos;
- ◉ Weber: sistema de governo no qual as sociedades são dominadas por homens, os quais ocupam os lugares de poder;
- ◉ Sistema geral de distribuição de poder, no qual práticas sociais, instituições (família, estado e Igreja) e imagens culturais são determinantes para o exercício do poder do homem sobre a mulher.

**Democracia paritária** – conceito de sociedade equitativamente composta por mulheres e homens e na qual o pleno e igual exercício de cidadania depende da representação equilibrada de ambos nos cargos políticos de tomada de decisão. Uma participação próxima ou equivalente de homens e mulheres no processo democrático, numa proporção mínima entre 30 e 40% de cada um dos géneros, constitui um princípio da democracia.

# Igualdade de Género

## ***Mainstreaming*” de género ou integração da perspectiva de género**

Integração sistemática em todas as políticas das situações, prioridades e necessidades das mulheres e dos homens tendo em vista a promoção da igualdade entre umas e outros e a mobilização explícita do conjunto das políticas e acções globais para a igualdade, através da consideração activa e aberta, num estágio de planeamento, dos seus efeitos nas situações respectivas de homens e mulheres nas fases de desenvolvimento, controlo e avaliação.

## Feminismo/Feminismos

Correntes de pensamentos e de acções que podem ser diferentes quanto à análise da situação e estratégia a adoptar, mas que têm como principal objectivo **garantir o exercício dos direitos humanos das mulheres**.

Manual CITE, 2003

## Igualdade de Género

“Feminismo é o movimento social que defende igualdade de direitos e status entre homens e mulheres. (Projecto Renasce Brasil).

“O feminismo não é um movimento exclusivo de mulheres, mas em prol da mulher. Envolve todos os membros da sociedade, num processo comum de dignificação humana” (Castro, 1999 cit. UMAR, 2003).

Igualdade de Género

## BOAS PRÁTICAS



## Igualdade de Género

Em Portugal, as mulheres ganham, em média, menos 18% do que os homens.

6 de março: Dia Nacional da Igualdade Salarial  
(nº de dias extra de trabalho anual – 65)



## Igualdade de Género

- ❖ Campanha “Em vossa defesa, dê um murro na mesa”

**Vídeo**

- ❖ Campanha Coração Azul contra o Tráfico Humano - 2012

**Vídeo**

- ❖ Campanha Nacional de Combate à Violência Doméstica - 2012

**Vídeo**

- ❖ Campanha Nacional de Combate à Violência Doméstica - 2010

**Vídeo**

- ❖ Campanha Nacional de Combate ao Tráfico de Seres Humanos - 2010

**Vídeo**

## Igualdade de Género

- ❖ Mostra o cartão vermelho à violência doméstica
- ❖ Campanha “Maltrato Zero”

## ◉ Parcerias

Protocolo CIG – SCML – “Programa de Apoio ao Empreendedorismo”

Protocolo CIG – Direção Geral Saúde – Comissão Nacional de Proteção de Crianças e Jovens em Risco

Protocolos com Municípios  
Ex.: Planos para a Igualdade

## Igualdade de Género

Ex.: Guia de combate à discriminação nos municípios

### ❖ Carta de compromisso NAV

Assinatura de uma carta de compromisso pelos 10 Núcleos de Atendimento às Vítimas de VD que integram a Rede Nacional de Apoios à Vítima de Violência Doméstica

## ◉ Prémios

- ❖ Prémio “Mulheres Criadoras de Cultura” – CIG 2013
  - Música, dança, teatro, artes plásticas e arquitetura
- ❖ Prémio “Viver em igualdade” – CIG 2013
  - Ações dirigidas à igualdade, cidadania e não discriminação (distinção de Municípios)

## ◉ Programas

- ❖ POPH

- ❖ QREN

- ❖ Programa de Ação para a Eliminação da Mutilação Genital Feminina

- ❖ ...

# Igualdade de Género

- ◉ Exemplos de boas práticas
- ❖ A empresa alemã Axel Springer AG, do setor da comunicação social, lançou em 2010 o programa «Chancen: gleich!» (Igualdade de oportunidades) com o objetivo de nos próximos 5 a 8 anos aumentar para 30% o número de mulheres na gestão da empresa.
- ❖ A empresa grega de elevadores Kleemann Hellas SA pretende aumentar o número de mulheres no setor das vendas e do apoio técnico, quebrando estereótipos e reduzindo a segregação entre homens e mulheres. O projeto «Diversidade e igualdade de género» aumentou o número de mulheres nas secções de vendas, passando de 5% em 2004 para 30% em 2012.

# Igualdade de Género

- ◉ Exemplos de boas práticas
- ❖ O projeto da empresa lituana de comunicações móveis Omnitel «Estabelecer um ambiente de trabalho mais favorável à família na empresa» visa integrar o equilíbrio entre vida profissional e privada na cultura organizativa, oferecendo possibilidades de trabalho flexíveis ao seu pessoal. Tal contribuiu para aumentar a percentagem de mulheres na área da gestão.
- ❖ Na IBM da Alemanha, o «Conselho de liderança das mulheres alemãs» procura incentivar as mulheres a enveredarem por uma carreira no setor da informática, proporcionando aos estudantes orientação pessoal e informática nas escolas. Este projeto oferece ainda orientação aos colegas jovens que sigam uma carreira de gestão ou especializada.

# ◉ GUIÃO INDIVIDUAL PARA A PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÉNERO

## Igualdade de Género

Apoio à vítima de violência doméstica

**808 202 148**

Proteção da maternidade e da paternidade no  
trabalho e no emprego

**800 204 684**

SOS Imigrante/ Tráfico de Seres Humanos

**808 257 257 \* 218 106 191**

Igualdade de Género

Obrigada pela atenção!